

Fomentar la resiliencia y establecer propuestas de biodiversidad con perspectiva de género

TALLER DE CAPACITACIÓN TÉCNICA

15 Y 20 DE MAYO DE 2023
ECO RESORT CHIANG MAI,
TAILANDIA



WOMEN4BIODIVERSITY

SwedBio

AGRADECIMIENTOS

A todos los participantes de diversas zonas de restauración que contribuyeron al conocimiento y a los valiosos aportes que surgieron en el taller. específicamente a REFACOF, PACEP, CAUCE, CoopeSolidar, CoopeMoluscos Chomes, NIPS, KESAN, UN OHCHR - Asia, SDF, IMPECT, AIPP y GYBN Tailandia,

A nuestros intérpretes, documentalista y facilitador que fueron la columna vertebral de este taller,

A todos los miembros de la aldea de Huay E-Khang, especialmente a Noraeri, cuya maravillosa sabiduría nos llevó desde el principio hasta el final del taller,

A SwedBio por apoyarnos con este trabajo y creer en el trabajo transformador de género, y, por último, al personal de Women4Biodiversity, sin el cual este taller no habría sido más que un sueño.

Informe redactado por

Shruti Ajit

Documentadora

Tanya Promburom

Traducción

Jennifer Lemck

Diseñado por

Deepika Nandan
Sumina Subba

Intérpretes

Seila Rodriguez
Tibayrenc François

Fotos

Women4Biodiversity

Escriba al autor para cualquier aclaración

shruti.ajit@women4biodiversity.org

Síguenos para no perderse ni una actualización

www.women4biodiversity.org



[¡Suscríbete a nuestro boletín!](#)

TABLA DE ACRÓNIMOS Y TERMINOLOGÍA

| | |
|-------------------|--|
| CDB | Convenio sobre la Diversidad Biológica |
| CEDAW | Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer |
| CFA | Asociaciones Forestales Comunitarias |
| CONADIBIO | Comisión Nacional Asesora para la Conservación y Utilización Sostenible de la Diversidad Biológica |
| CoopeSolidar R. L | Cooperativa Autogestionaria de Servicios Profesionales para la Solidaridad Social |
| COP | Conferencia de las Partes |
| FARN | Fundación Ambiente y Recursos Naturales |
| CLPI | Consentimiento Libre, Previo e Informado |
| GYBN | Red Global de Jóvenes por la Biodiversidad |
| IMPECT | Asociación de Educación y Cultura de los Pueblos de Montaña de Tailandia |
| KMGBF | Marco Mundial de Biodiversidad Kunming-Montreal |
| MEL | Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje |
| ENBPA | Estrategias y Planes de Acción Nacionales en Materia de Diversidad Biológica |
| NIPS | Red para los Pueblos Indígenas de Salomón |
| PFNM | Productos Forestales No Maderables |
| PACEP | Programa de Empoderamiento de las Comunidades Pastorales |
| REFACOF | Red de Mujeres Africanas para la Gestión Comunitaria de los Bosques |
| SDF | Fundación para el Desarrollo Sustentable de Tailandia |
| W4B | Women4Biodiversity |



ÍNDICE

| | |
|---|-----------|
| CONTEXTO Y OBJETIVOS | 1 |
| PROGRAMA | 5 |
| DÍA 1: 15 DE MAYO Introducción y un recorrido por los recuerdos | 6 |
| DÍA 2: 16 DE MAYO El conocimiento es poder: Desafiar la narrativa a través de la recolección de evidencia y documentación | 11 |
| DÍA 3: 17 DE MAYO ¡No todo es logística! | 18 |
| DÍA 4: 18 DE MAYO Visualización colectiva | 20 |
| DÍA 5: 19 DE MAYO Experiencia de inmersión: Viaje a Huay E-Khang, Tailandia del Norte | 24 |
| IMPACTO GENERAL Y RESULTADOS | 26 |
| ANEXO Lista de participantes | 27 |



CONTEXTO Y OBJETIVOS

Para entender mejor el rol de las mujeres en la restauración de los ecosistemas, es importante identificar cuáles son las políticas que reflejan la realidad actual y que proporcionan un entendimiento más profundo del tipo de restauraciones y de la forma en la que se están llevando a cabo cuando las lideran las mujeres de las comunidades. A fin de resaltar estos ejemplos, Women4Biodiversity, junto con la Fundación Ambiente y Recursos Naturales (FARN) y con la financiación de la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo, por medio del programa SwedBio creado en el Centro de Resiliencia de Estocolmo en la Universidad de Estocolmo, emprendió un proyecto cuyo objetivo es documentar iniciativas de este tipo, que brindarán información para crear políticas locales, regionales y globales en el futuro.

El objetivo del proyecto, llamado “Fomentar la resiliencia y establecer propuestas de biodiversidad con perspectiva de género”, es fortalecer las propuestas de restauración de ecosistemas con perspectiva de género y convertirlas en metas nacionales y en compromisos internacionales utilizando investigación y documentación proveniente de las iniciativas de restauración de ecosistemas lideradas por mujeres que se llevaron a cabo en seis zonas de restauración.



Foto del sitio piloto de restauración de humedales en la ciudad de Paraná, provincia de Entre Ríos en Argentina

Las iniciativas y las zonas de prueba son las siguientes:

| | |
|---|--|
| <p>restauración de humedales en la ciudad de Paraná, en Entre Ríos, Argentina, impulsada por FARN y por la Fundación CAUCE</p> |  |
| <p>restauración forestal en Kamatira Forest, en el condado de West Pokot, Kenia, impulsada por el Programa de Empoderamiento de las Comunidades Pastorales (PACEP),</p> |  |
| <p>restauración forestal llevada a cabo por la comunidad Hageulu en el distrito Gao, provincia de Isabel en las Islas Salomón, impulsada por la Red para los Pueblos Indígenas de Salomón (NIPS),</p> |  |
| <p>restauración de manglares llevada a cabo por la comunidad de Chomes, en Puntarenas, Costa Rica, impulsada por la Cooperativa Autogestionaria de Servicios Profesionales para la Solidaridad Social (CoopeSolidar R.L.)</p> |  |
| <p>restauración de humedales costeros en Londji, Camerún, impulsada por la Red de Mujeres Africanas para la Gestión Comunitaria de los Bosques (REFACOF)</p> |  |
| <p>restauración forestal y estudio de la biodiversidad liderados por un grupo de investigadoras en el Parque de la Paz Salween, en Myanmar, e impulsados por la Red Karen de Acción Social y Ambiental (KESAN)</p> |  |



El trabajo en las zonas de restauración finalizó entre 2021 y 2023 y se completó la primera fase del proyecto que implica realizar un análisis legal para entender las cuestiones de género de las políticas y leyes existentes. Se compartieron los resultados de los análisis legales con las comunidades que serán quienes lleven a cabo la restauración e inicien un proceso de consulta.

Se organizó un taller introductorio el 13 y 14 de septiembre de 2022, en el que los colaboradores de las zonas de prueba compartieron sus estudios de caso y dialogaron sobre los hallazgos y los desafíos. El objetivo del taller era generar un espacio de aprendizaje mutuo para que los colaboradores de las zonas de prueba pudieran compartir estos resultados.

Cuadro 1: Resumen del taller introductorio

Los colaboradores de las zonas de restauración reportaron que se han logrado avances importantes desde el comienzo del proyecto. En Kenia, las mujeres indígenas llevaron a cabo la restauración de Kamatira Forest, en West Pokot. El bosque suministra medicina y funciona como una cuenca hidrográfica y como una zona de pastoreo para la comunidad de pastores del pueblo Pokot. En Argentina, se mejoraron las capacidades de las mujeres de restaurar y fomentar la flora y fauna nativa con el objetivo de prevenir, detener y revertir la degradación de los humedales. En la Isla de Salomón, las mujeres que se encuentran en las zonas de restauración forestal redoblan los esfuerzos por preservar las zonas forestales y detener la deforestación causada por la extracción de níquel. En Costa Rica, las mujeres locales formaron cooperativas que apuntan a asegurar el uso sustentable de moluscos definiendo y cuidando su hábitat. Durante las presentaciones que dieron los representantes de las zonas de restauración, resultó evidente que aún existen la desigualdad de derechos y la falta de inclusión de las mujeres y las niñas en los procesos de conservación y restauración. Todavía existen limitaciones en cuanto al acceso y el control que tienen las mujeres y las niñas sobre el terreno y los recursos naturales, ya que aún se las considera trabajadoras domésticas. Las mujeres también se enfrentan a otros desafíos: políticas de biodiversidad desfavorables, tanto locales como nacionales; condiciones ambientales y climáticas hostiles, como cambios repentinos en temperatura y ataques de animales salvajes; falta de reconocimiento del trabajo significativo que realizan las mujeres; dificultades tecnológicas en la documentación de los proyectos; y restricción financiera que impide satisfacer por completo las necesidades de los proyectos.

Los participantes compartieron sus opiniones y expectativas para el futuro del proyecto:

- mejorar la comunicación entre los representantes de las zonas de restauración,
- fomentar el desarrollo de capacidades sobre las políticas globales, reforzar el trabajo de campo utilizando un enfoque basado en los derechos humanos (EBHD) y organizar capacitaciones multilingües,
- facilitar el intercambio de experiencias,
- utilizar aplicaciones de comunicación,
- organizar reuniones más frecuentes, tanto virtuales como en persona y más talleres de capacitación sobre desarrollo de caacidades.



Para continuar con el trabajo del primer taller, se está organizando un taller presencial con el objetivo de comprender el proceso, y la documentación y los hallazgos obtenidos en las zonas de restauración hasta el momento. También se espera compartir los resultados de la COP15 del CDB, la repercusión de la Meta 23 y del Plan de Acción para la Igualdad de Género en el contexto nacional, su implementación, monitoreo y evaluación. El taller de capacitación técnica también incluirá clases sobre las EPANDB y capacitación sobre SIG y sobre herramientas efectivas para la documentación y divulgación de la futura sustentabilidad de los procesos en las zonas de prueba luego de que termine el proyecto. Los objetivos principales de los próximos talleres son los siguientes:

- ✿ permitir que los colaboradores de las zonas de restauración compartan información sobre sus iniciativas y qué aprendieron de ellas, permitir que W4B y los colaboradores de las zonas de prueba refuercen de forma colectiva los procesos de documentación, la divulgación efectiva y las políticas nacionales fundamentadas con perspectiva de género en sus respectivos países,
- ✿ desarrollar capacidades y brindar capacitaciones sobre aspectos específicos de la documentación, como el Mapeo con SIG Participativo, los procesos de CLPI con las comunidades, la comunicación, y la creación de procesos con justicia de género dentro de las iniciativas,
- ✿ abordar el futuro de las iniciativas de las zonas de prueba y su sustentabilidad luego de que acabe el proyecto y abordar los desafíos que hay que superar para llegar allí,
- ✿ crear una estrategia para participar de forma efectiva en varios de los foros globales sobre restauración, incluida la próxima COP16.
- ✿ Women4Biodiversity llevó a dos participantes de cada zona de prueba a Chiang Mai, Tailandia, donde se quedaron durante una semana, desde el 15 al 20 de mayo, para sumergirse en la experiencia y poder compartir, aprender y celebrar el rol de las mujeres en la biodiversidad. El taller incluyó expertos que ofrecieron clases de capacitación; entre ellas, hubo una clase sobre la incorporación del enfoque basado en los derechos humanos en las Estrategias y Planes de Acción Nacionales en Materia de Diversidad Biológica (EPANDB) y la incorporación de procesos de monitoreo y evaluación. En el taller también participaron organizaciones que trabajan en el ámbito de la gestión de la biodiversidad en Tailandia, como la Asociación de Educación y Cultura de los Pueblos de Montaña de Tailandia (IMPECT), la Fundación para el Desarrollo Sustentable de Tailandia (SDT), la Red Global de Jóvenes por la Biodiversidad (GYBN) y el Pacto de los pueblos indígenas de Asia.



AGENDA

El programa del taller fue el siguiente:

| Time | Sunday 14th May 2023 | Monday 15th May 2023 | Tuesday 16th May 2023 | Wednesday 17th May 2023 | Thursday 18th May 2023 | Friday 19th May 2023 | Saturday 20th May 2023 |
|-------------------|-------------------------|---|--|---|--|------------------------------------|-------------------------------|
| | | Introduction and Walk down memory lane! | Knowledge is Power: Challenging Narrative through evidence building and documentation | It's not all logistics! | Collective Envisioning | Immersive Experience | |
| 9 am - 9.30 am | Arrival | Ceremonial Opening and Opening Remarks | Recap | Recap Communication tools and Tips (Cont.)- Presentations | Recap | Field Trip Huay E Khang village | Feedback Session and Goodbyes |
| 9.30 am - 10.30am | | Introduction of Participants | Integrating Human Rights Based approach to the NBSAPs. Review of National Policies and NBSAPs | Admin and Finance Updates | Process Documentation | | |
| 10.30 am - 11 am | | Introduction to Project and its objectives | | Streamlining Pilot Site Processes | | | |
| 11 am - 11.15 am | | Coffee Break | Coffee Break | Coffee Break | Coffee Break | | |
| 11:15 am - 1 pm | | Pilot Site vision and updates 6 Pilot sites (15 min per site) | Reflections on Community Mapping Processes (NIPS, REFACOF) | Streamlining Pilot Site Processes- Cont | Process Documentation - Alternative Framework | | |
| 1 pm - 2.30 pm | | Lunch | Lunch | Lunch | Lunch | | |
| 2.30 pm - 3.30 pm | | Pilot Site vision and updates 6 Pilot sites (15 min per site) | FPIC Processes - Learning from Costa Rica (TBC) | | Ways Ahead - Discussing sustaining the PS initiatives beyond the project | | |
| 3.30 pm - 3.45 pm | | Tea/Snack Break | Tea/Snack Break | Tea/Snack Break | Tea/Snack Break | | |
| 3.45pm - 5 pm | | Introduction to CBD and Updates | Communication tools and Tips | Monitoring and Evaluation Framework | | | |
| 5 pm - 6 pm | | Reception Dinner | Self time | Self time | International Day for Biodiversity (Hybrid Event) | | |
| 7.30 pm onwards | | | | | Farewell Dinner | | |

DÍA 1: 15 DE MAYO

Introducción y un recorrido por los recuerdos

- Apertura ceremonial
- Introducción al proyecto
- Introducción a las zonas de restauración
- Breve historia del CDB, sus objetivos y el Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica

La apertura ceremonial se realizó con la colaboración de IMPECT y estuvo a cargo de tres mujeres mayores del pueblo Karen provenientes de la aldea Huay E-Khang, en el distrito Mae Wang. Comenzó con una ceremonia de invocación que convoca a los espíritus y que realizan tradicionalmente las mujeres del pueblo Karen en su comunidad. En general, la ceremonia se realiza dentro del círculo familiar para convocar a los espíritus por el bien de sus hijos. El pueblo Karen cree que existen 37 espíritus en total; 6 de ellos habitan cuerpos humanos, mientras que los demás 31 espíritus se encuentran en la naturaleza, como en las montañas, en los árboles, en los animales, etc. Luego del ritual, las mujeres ataron el hilo de algodón sagrado alrededor de las muñecas de los participantes. Una vez terminado el ritual, los participantes recibieron pasteles de arroz que preparó la comunidad, quienes creen que los niños que comen pastel de arroz tendrán buenos cerebros.



Foto de equipo tomada el día inaugural del taller

Noraeri Thungmueangthong, la primera jefa de su comunidad y la única líder mujer en todo el distrito de Mae Wang, una provincia en Chiang Mai, habló de la importancia de los territorios de vida seguros para garantizar la seguridad alimentaria de todos. También resaltó la necesidad de desarrollar las capacidades de las mujeres en esta época de globalización y de utilizar varios métodos para crear y difundir el conocimiento y para informarse.

Noraeri Thungmueangthong atando el hilo sagrado
Contó que al pueblo Karen lo reconforta y le da seguridad la idea de que todos son sus hermanos y hermanas. El pueblo Karen cree que la razón por la que todos estamos en contacto en la actualidad es porque en algún momento nuestras madres fueron una sola. Les alegra ver que todos en el taller se parecen a un hermano o hermana.



Noraeri Thungmueangthong atando el hilo sagrado

La segunda clase la dio Shruti Ajit, la oficial del programa de Women4Biodiversity, y presentó el proyecto ante todos los participantes. Los objetivos generales del proyecto incluyen los siguientes:

- ✿ aumentar la capacidad de las mujeres y de las niñas para planear, analizar y contribuir a la conservación y a la restauración de la biodiversidad,
- ✿ aumentar el reconocimiento y el apoyo que reciben las perspectivas de género y la biodiversidad e incorporarlas en la planificación y en las políticas nacionales y regionales,
- ✿ brindar apoyo para aumentar el reconocimiento de los nexos entre el género y la biodiversidad para moldear la narrativa de las políticas.



Participantes en el primer día del taller

Shruti compartió el enfoque tridimensional que utilizó en el proyecto: esfuerzo comunitario, diálogo y procesos globales. El esfuerzo comunitario conlleva apoyar y convocar a las comunidades para restaurar sus territorios y desarrollar las capacidades necesarias para documentar y crear narrativas que favorezcan el rol de las mujeres en la restauración. El diálogo conlleva realizar análisis legales de las EPANDB en las respectivas zonas de restauración, dialogar con las partes interesadas y las campañas relacionadas para identificar y abordar la brecha de conocimiento entre géneros y las mejores prácticas. El proceso global conlleva apoyar, mejorar y dar forma a las narrativas políticas e incluye realizar consultas internacionales y aportes al Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB) para formular planes y políticas que involucren grandes cambios en cuanto al género y que incluyan la participación activa de las comunidades. Luego comenzó la Introducción a las zonas de restauración (véase el cuadro a continuación para más detalles). Valeria Enderle, de la Fundación CAUCE, en Argentina, presentó el trabajo que se realizó en la ciudad de Paraná con Cuidadores de la Casa Común para la restauración de humedales. Resaltó la vulnerabilidad de las mujeres que trabajan en la zona, especialmente en cuanto a su autonomía económica, ya que deben mantener a sus familias y participar de las iniciativas de restauración al mismo tiempo. Aracelly Jiménez Mora y Nayeli Buzano Valverde, de Chomes, Costa Rica, en representación de Coope Molus Chomes/CoopeSolidar R. L., presentaron el trabajo que realizaron restaurando manglares, lo que les permitirá revivir y recolectar de forma sustentable una especie de moluscos (piangua) utilizando cartografía social y un plan de gestión participativo y desarrollando capacidades en los talleres sobre empleo y trabajo digno. Priscah Chebet Liman y Rosa Chemkoyu de West Pokot, Kenia explicaron el trabajo que PACEP ha estado realizando con la restauración forestal en Kamatira Forest a través del uso sustentable de PFNM. Principalmente, se han utilizado como hierbas medicinales y para hacer cuerdas, lo que contribuyó al desarrollo de capacidades de las mujeres en las regiones superiores e inferiores en Kamatira a través de la construcción y gestión de viveros, lo que hizo que dependieran menos de la leña y ahorraran energía utilizando Jikos[1]. Además, promovieron en sus gobiernos locales la inclusión de las mujeres y de las Asociaciones Forestales Comunitarias (CFA) lideradas por mujeres. Luego, Rose Masso de REFACOF, Camerún, presentó el trabajo de concientización, análisis legal y desarrollo de capacidades sobre la restauración de manglares que se realizó en Londji.

James Meimana de las Islas Salomón, quien no pudo viajar a Chiang Mai, explicó la situación de las Islas Salomón: se realizaron procesos de mapeo y se llevó a cabo la iniciativa de restauración en Hageulu, en la provincia de Isabel. Casper Palmano y Sunita Kwangta de KESAN explicaron la situación del Parque de la Paz Salween y cómo los pueblos originarios reivindicaron su autodeterminación en medio de una guerra civil en Myanmar. También explicaron que es necesario que los Grupos de Investigación de Mujeres (WRG) realizaran un estudio étnico y de biodiversidad que permita registrar la composición de especies bioculturales del Parque de la Paz Salween, comprender y afrontar las amenazas y documentar los usos tradicionales, los conocimientos de conservación y la gestión de los pueblos originarios en el Parque de la Paz Salween.



Jikos / Crédito de la foto: PACEP, Kenia

* Los Jikos son hornos simples de arcilla que utilizan menos madera y que retienen más calor, por lo que reducen la cantidad de leña necesaria y producen bajas emisiones de humo.

| Zona de restauración | Aprendizajes y desafíos | Logros importantes |
|--|--|--|
| <p>Humedales - Ciudad de Paraná, Argentina</p> <p>Restauración en progreso</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Hubo interferencia de parte de funcionarios del gobierno. • Se comprometió la seguridad de las mujeres en Cuidadores. Hubo robos y daños en la zona de restauración. • Las mujeres suelen ser el sostén de la familia, lo que interviene con su trabajo voluntario en la zona de restauración. • Se desarrollaron protocolos de acción en casos de violencia contra las mujeres en el sitio. | <ul style="list-style-type: none"> • Se realizó una encuesta participativa de referencia con biólogos. • Se organizó un taller con una mujer mayor indígena para identificar y recolectar semillas locales para el banco de genes. |
| <p>Restauración de manglares -Chomes, Costa Rica</p> <p>Restauración en progreso</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Hay un centro de acuicultura de camarones cerca del manglar que funciona ilegalmente y que contamina el área. Los miembros de la comunidad recibieron amenazas violentas. Hubo dificultades en cuanto al pago a la Caja Costarricense de Seguro Social. • No se permite comercializar otras especies que se extraen. • Se desarrolló un plan de gestión participativo. | <ul style="list-style-type: none"> • Se realizó un mapeo participativo. Se obtuvo el CLPI. • Se llevó a cabo el segundo taller sobre empleo y trabajo digno. Se repasó la Agenda de mujeres pescadoras de costas, mares, ríos y humedales. |
| <p>Restauración forestal - Kamatira, West Pokot, Kenia</p> <p>Restauración en progreso</p> | <ul style="list-style-type: none"> • El año electivo tuvo un impacto en el progreso de las actividades. • Hubo largos períodos de sequía. • Hubo desafíos en cuanto a la movilización de las mujeres, ya que estaban ocupadas con actividades domésticas. • El acceso a los funcionarios del gobierno fue limitado. • La incorporación de incentivos de sustento económico fue importante para asegurar la sustentabilidad de los procesos; por ejemplo, la venta de PFNM en los centros urbanos. | <ul style="list-style-type: none"> • Las mujeres han sido elegidas como miembros en los comités de cambio climático en 20 distritos. • Se establecieron viveros que son propiedad de mujeres. • Se formaron Asociaciones Forestales Comunitarias (CFA) lideradas por mujeres. • 60 mujeres de 15 grupos de mujeres adquirieron habilidades en el establecimiento y gestión de viveros y aprendieron a construir Jikos que ahorran energía. |
| <p>Restauración de manglares -Londji, Camerún</p> <p>Restauración en progreso</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Hubo que alinear el trabajo con el programa nacional para obtener un mayor alcance. • Los recursos eran limitados. • El área se encuentra bastante deteriorada debido a los hoteles y solo uno de ellos pudo ser restaurado. • Las comunidades, el gobierno e incluso los socios para el desarrollo recibieron bien la iniciativa. | <ul style="list-style-type: none"> • Se informó a las comunidades sobre el proyecto. • Se realizó un análisis legal de las EPANDB. Hubo clases informativas y reuniones de concientización sobre leyes de biodiversidad. • Se realizó un taller de capacitación técnica para presentar el resultado del análisis como punto central. • Hubo clases de capacitación sobre mapeo. |
| <p>Restauración forestal - Parque de la Paz Salween, Myanmar</p> <p>Restauración en progreso</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Hay una guerra civil en curso y la situación política es volátil. Control de recursos centralizado: no hay reconocimiento legal de los derechos tradicionales y consuetudinarios. • Hay un conflicto armado y proyectos de desarrollo militarizados. • Hubo lluvias irregulares y cambios de temperatura. Hubo comercio ilegal y sobreexplotación. • Se observó erosión y falta de conocimiento de las especies bioculturales importantes. | <ul style="list-style-type: none"> • Un grupo de investigación de mujeres realizó su propio estudio sobre las especies bioculturales importantes. |



Cuadro 2: Patrones identificados en las zonas de restauración

- El peligro del cambio climático preocupa a la comunidad.
- Hay una gran necesidad de abordar el tema de la violencia de género, en especial hacia las personas que defienden y protegen la biodiversidad. Hubo desafíos externos, como prácticas de conservación excluyentes, estructuras institucionales inactivas y falta de información, que afectaron la participación activa de las mujeres y provocaron que su papel en la conservación y restauración fuera dejado de lado.
- Hubo falta de voluntad política para crear políticas con perspectiva de género que incluyan a las mujeres y a las niñas en los espacios importantes donde se toman decisiones.
- La restauración representó una forma de resiliencia y actuó como un mecanismo de adaptación climático para abordar la pérdida de biodiversidad.

El trabajo en las zonas de restauración generó conocimientos importantes sobre resiliencia al navegar algunos de los desafíos que se mencionaron anteriormente.

Mrinalini Rai, directora de Women4Biodiversity, encabezó la siguiente sesión sobre medidas con perspectiva de género. Se realizó un ejercicio rápido para sacar a la luz las construcciones sociales que definen los roles de género y demostrar cómo la lucha por la equidad de género y por la igualdad suele abordar y superar estos asuntos. Mrinalini luego presentó el Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB), sus objetivos y el rol que desempeñó en la lucha por lograr un enfoque basado en los derechos humanos y medidas con perspectiva de género en la gestión de la biodiversidad.

Dentro del Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica, Mrinalini se concentró en los elementos de la Meta 2, que involucra restaurar el 30 % de todos los ecosistemas terrestres y marinos deteriorados para el 2030. Los participantes debatieron sobre cuáles son los elementos necesarios para abordar parte de esta meta y vincularla con las otras metas, en especial, la Meta 22 y la Meta 23, y con el Plan de Acción sobre el Género.



DÍA 2: 16 DE MAYO

El conocimiento es poder: Desafiar la narrativa a través de la recolección de evidencia y documentación

- Análisis legales y la integración del enfoque basado en los derechos humanos a las EPANDB
- Mapeo comunitario participativo
- Seguir el proceso del Consentimiento Libre, Previo e Informado en la restauración
- Herramientas de comunicación y consejos para que la divulgación sea efectiva

El segundo día comenzó con música y un baile lleno de energía encabezado por Rosa Priscah de PACEP, Kenia, quien también trajo regalos de Kenia para los participantes: chales de los colores por excelencia, verde y amarillo, que se atan en los hombros y que están decorados con elementos de la vida salvaje que se encuentra en el paisaje de Kenia y que coexiste con las mujeres.

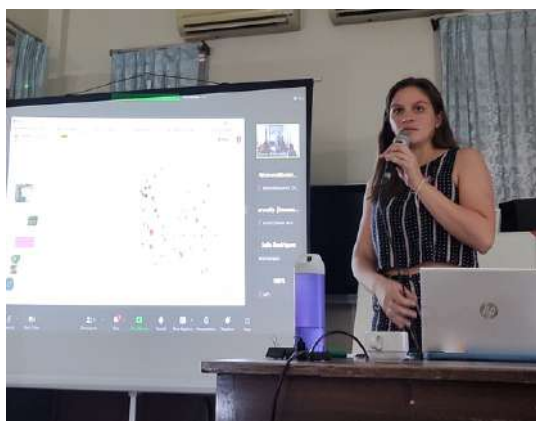


Participantes con los chalecos regalados por amigos del PACEP

La primera sesión tuvo el objetivo de entender el rol de las Estrategias y Planes de Acción Nacionales en Materia de Diversidad Biológica (EPANDB) para operar el ya establecido Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica y para identificar cuánto se basaban las EPANDB existentes y las otras leyes de biodiversidad en los derechos humanos (DH) y en la perspectiva de género en las seis zonas de restauración. La primera sesión tuvo el objetivo de entender el rol de las Estrategias y Planes de Acción Nacionales en Materia de Diversidad Biológica (EPANDB) para operar el ya establecido Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica y para identificar cuánto se basaban las EPANDB existentes y las otras leyes de biodiversidad en los derechos humanos (DH) y en la perspectiva de género en las seis zonas de restauración.

Como parte del proyecto, el primer paso que debía darse en todas las zonas de restauración era realizar el análisis legal de varias leyes de biodiversidad en cada país. El objetivo de este análisis era evaluar las leyes y las políticas existentes: las EPANDB de cada país, la gobernanza con perspectiva de género, la gestión de conservación, la igualdad de oportunidades y de participación de las mujeres en los organismos de toma de decisiones, los mecanismos financieros y la movilización de los recursos, el desarrollo de capacidades, la elaboración de presupuestos con perspectiva de género y la forma de abordar la violencia de género. Este análisis indicará cuáles son los puntos focales que ayudarán a la lucha en el futuro y se les comunicarán a los múltiples interesados por medio de reuniones y consultas.

El análisis legal de Argentina lo realizó FARN, y como anunció Valeria, aportó información sobre varias políticas nacionales, especialmente la creación de una Secretaría de la Mujer, el primer organismo que promueve la igualdad de género; en 2019, la creación del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad en el que todos los funcionarios nacionales reciben capacitación obligatoria sobre la violencia en contra de la mujer; la ratificación de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); y el establecimiento de la Comisión Nacional Asesora para la Conservación y Utilización Sostenible de la Diversidad Biológica (CONADIBIO). Sin embargo, aún hay grandes brechas en los datos desglosados por género y las defensoras aún reciben muchas amenazas. Las EPANDB (2016-2020) consisten en 21 metas prioritarias en las que solo se hace referencia a las mujeres una sola vez y en términos generales como “igualdad” y “equidad”, que podrían aludir a las mujeres. Estas EPANDB se han extendido hasta 2024 e involucran seis enfoques interseccionales, y podría deducirse que cuatro de ellos incluyen los derechos de las mujeres. Luego de que se estableció el Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica, FARN/CAUCE, a través de su participación con CONADIBIO, tienen como objetivo abordar estas brechas por medio de un proceso consultivo.



Valeria del CAUCE habla sobre diversas políticas nacionales

Aracelly de Costa Rica compartió los resultados de su análisis legal que indicó que las leyes (tanto nacionales como internacionales) no abordan los derechos de las pescadoras y de las mariscadoras en particular, a pesar de que se adoptaron las Directrices voluntarias para lograr la sostenibilidad de la pesca en pequeña escala de FAO en el contexto de seguridad alimentaria y eliminación de la pobreza en 2015 y que se ratificaron en Costa Rica en agosto de 2015[2]. Las directivas incluyen una sección sobre Igualdad de Género. La Constitución Política de Costa Rica estipula como garantías fundamentales la igualdad ante la ley y la posibilidad de brindar protección

e especial a las mujeres a través de acciones afirmativas. La política nacional sobre biodiversidad aborda la protección de las defensoras y su participación equitativa y efectiva en los organismos de toma de decisiones. El próximo paso es reconocer y defender el rol de las pescadoras y mariscadoras e incluir sus historias en las políticas con perspectiva de género de Costa Rica, que hasta el momento no han sido abordadas. También iniciaron interacciones más activas con sus puntos focales del CDB para presentar estas cuestiones.

** Decreto Ejecutivo n. ° 39195 MAG-MINAE-MTSS del 7 de agosto de 2015

En Kenia, Priscah de PACEP indicó que a través de su análisis legal, las mujeres fueron reconocidas en áreas fundamentales: como agentes importantes en la concientización sobre la biodiversidad, copromotoras de iniciativas basadas en la naturaleza, como el ecoturismo y las conservaciones comunitarias, al igual que en pequeñas empresas agrícolas que se orientan a la comercialización de verduras de hojas verdes africanas y otros alimentos tradicionales para lograr la nutrición y la seguridad alimentaria, y como agentes que contribuyeron a la restauración y conservación de plantas medicinales y de otras plantas indígenas utilizando el conocimiento tradicional. Sin embargo, hay una gran brecha en la participación de las mujeres en la gestión y en el uso sustentable de la biodiversidad y en la igualdad de derechos de las mujeres en cuanto a derechos de tenencia de tierras y medios de producción. PACEP ha dialogado con varias partes interesadas y ha ejercido presión política para que las mujeres ocupen puestos en los Comités de Cambio Climático y para formar una Asociación Forestal Comunitaria dirigida por mujeres conforme al Reglamento del Cambio Climático de West Pokot.



Rose de REFACOF presentando la revisión legal

En Camerún, Rose de REFACOF señaló que a pesar de que el análisis legal indicó que el derecho internacional reconoce el rol de la mujer dentro de la gestión de recursos naturales, aún no se ha puesto en práctica en las leyes y políticas a nivel nacional. Los planes a nivel nacional no abordan la cuestión de género y no elaboran presupuestos con perspectiva de género para la biodiversidad y la conservación. REFACOF ha estado trabajando con el punto focal del país para compartir los resultados del análisis y realizar cambios que incluyan aspectos de género en sus Planes Sectoriales (2022-2024).

Casper de KESAN explicó la situación actual en Myanmar, donde el conflicto armado en curso y el desplazamiento ha llevado al colapso del gobierno nacional, de las instituciones asociadas, de las leyes y políticas y de la amenaza inminente de los acontecimientos relacionados con el cambio climático. Según las EPANDB de Myanmar (2015-2020), se adoptó al pie de la letra la Meta 14 de Aichi, que aborda la necesidad de restaurar y proteger los ecosistemas e incluye las necesidades de las mujeres. Otras leyes, como la Ley Agrícola (2020), la Ley Forestal (2018), la Ley de Gestión de Terrenos Vacíos, Sin Uso y Vírgenes, etc. no tienen perspectiva de género.



Sunita Kwangta de KESAN

Las actuales políticas de facto de la Unión Nacional Karen (KNU) incluyen: la Política Territorial Kawthoolei (2015), que reconoce los derechos de las mujeres sobre la tierra a través de la herencia, la redistribución y el acceso; la Política Forestal Kawthoolei (2019), que incluye la participación igualitaria y efectiva en los organismos de toma de decisiones; y la Política de Revisión de Desarrollo de Proyecto (2021) que exige reservar un tercio de los puestos del comité de protección ambiental para las mujeres. En el Parque de la Paz Salween, la Asamblea General incluye representantes de la Unión Nacional Karen (KNU) y representantes de la comunidad y la sociedad civil, y debe respetar la norma que exige un tercio de mujeres. El objetivo de KESAN es fortalecer las medidas con perspectiva de género en las políticas de la KNU y en el Plan Estratégico de cinco años del Parque de la Paz Salween.

Romchat Wachirattanakornkul, coordinadora regional de Clima y Medio Ambiente de Asia Sudoriental, Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), proporcionó información sobre el documento “Proteger la biodiversidad a través de un enfoque basado en los derechos humanos”. Resaltó la incorporación de un enfoque basado en los derechos humanos a las EPANDB, ya que ayudaría a abordar los efectos desproporcionados de la pérdida de biodiversidad en varios grupos y ayudaría a reconocer los derechos de los Pueblos Indígenas y las Comunidades Locales (PICL), de las mujeres y de la juventud para que se conviertan en “agentes activos de cambio y no sean receptores pasivos o víctimas”. Un estudio realizado por el ACNUDH resaltó que mientras la primera generación de EPANDB (1996-2003) no incluyó ningún EBDH, las siguientes EPANDB incorporaron elementos de los derechos humanos: un 44 % de ellas abordaban directamente el tema de los DH y un 83 % tenían en cuenta a los grupos vulnerables dependiendo del contexto. Para finalizar, Romchat destacó que es necesario que las EPANDB aseguren la participación significativa y efectiva de las mujeres durante los procesos de desarrollo, implementación y comunicación; que desarrollen indicadores sensibles al género de acuerdo con el KMGBF y el Plan de Acción Global; que registren datos desglosados por género; que posean recursos de movilización con perspectiva de género; que promuevan el diálogo continuo con los titulares de derecho; que incluyan el seguimiento efectivo de los derechos humanos y mecanismos de comunicación y responsabilidad; y que garanticen el derecho al acceso a compensaciones legales y efectivas en el caso de que ocurra una violación a los derechos humanos.



Romchat Wachirattanakornkul del ACNUDH



Kittikun Saksung, Capítulo de Tailandia de CYBN

Para resaltar el rol de la juventud en el desarrollo y seguimiento de las EPANDB, Kittikun Saksung, coordinador de GYBN Tailandia, compartió algunas de las actividades que la juventud de Tailandia ha realizado para comprender, concientizar y comprometerse con las políticas a nivel global y nacional. Algunas de estas actividades incluyeron: la recomendación política de la juventud de Tailandia para el Marco Mundial de la Diversidad Biológica Posterior a 2020, la organización de una audiencia pública sobre la propuesta de la Ley de Biodiversidad, el desarrollo de capacidades por medio de programas de líderes jóvenes y la creación de grupos focales para las Metas de Biodiversidad de los próximos 15 años que se están desarrollando.

En la siguiente sesión, se compartieron los procesos de mapeo comunitario que se realizaron en algunas de las zonas de restauración. Rose de Camerún compartió los cinco pasos que conducen al proceso de mapeo comunitario:

- Reunirse (conlleva incluir a los grupos locales en todo el proceso: informar y concientizar a la comunidad e informar a los líderes y a otras partes interesadas).
- Visitar la zona (incluye consultar a la juventud, a las mujeres y a un cartógrafo, obtener información GPS recolectada por un cartógrafo que hayan recomendado los miembros de la comunidad).
- El cartógrafo valida las coordenadas del GPS, finaliza el mapa y revisa que no falte información.
- Incorporar las coordenadas al software.
- Mapa final

Los participantes compartieron la diversidad y la flexibilidad del proceso de mapeo comunitario. En Argentina, CAUCE, con la ayuda de biólogos, realizó un proceso de mapeo participativo en el que los miembros de la comunidad mapeaban la flora y la fauna utilizando equipos de rastreo de GPS. En Chomes, los miembros de la comunidad, en colaboración con CoopeSolidar, desarrollaron un mapa que indica la ubicación de las zonas de restauración y pesca que se actualiza todos los meses y que incorpora el conocimiento tradicional, especialmente de las mujeres, y el método científico.

KESAN trabajó con las comunidades dentro del Parque de la Paz Salween, donde desarrollaron por primera vez un mapa trazado a mano que luego fue corroborado con GPS recorriendo el perímetro. El territorio también incluyó zonas donde las mujeres identificaron especies con una gran biodiversidad. Ravadee de SDF argumentó la importancia de visibilizar el objetivo principal del proceso de mapeo y también incluyó grupos objetivos como las mujeres, la juventud y las personas mayores de la comunidad. Los participantes de IMPECT resaltaron la necesidad de involucrar a los gobiernos locales en el proceso de mapeo y de incluir varias categorías sobre delimitación de fronteras que incluyan el uso de tierras, como la agricultura itinerante, la preservación de hábitats y la silvicultura comunitaria, así como el uso y el acceso a ciertas áreas para otras comunidades. El proceso de mapeo también puede ayudar a la resolución de conflictos entre las diferentes comunidades y entre las comunidades y los funcionarios del gobierno, y puede utilizarse como una herramienta para la autodeterminación y la autonomía. En las Islas Salomón, NIPS desarrolló mapas en 3D en zonas protegidas para mostrar las zonas de restauración de la comunidad y las zonas de conservación de forma participativa.



El segundo día estuvo lleno de sonrisas

Los miembros de Women4Biodiversity resumieron y destacaron el uso mapeo como una herramienta de negociación importante para conseguir el reconocimiento de derechos, como los derechos a la propiedad, los derechos de acceso y el derecho al uso sustentable de los recursos naturales. El objetivo del proceso de mapeo también debería explicar por qué se realiza el mapeo, a quién está destinado, quién será propietario de la información que se comparta a través del proceso de mapeo y cuánta información debe estar disponible al público. Se deben respetar los principios de inclusión, reciprocidad y la toma de decisiones democrática e informada durante el proceso de mapeo participativo.

En la segunda mitad del día, los participantes dieron rienda suelta a su imaginación y se expresaron a través del mural de Women4Biodiversity. El mural plasmó elementos de la naturaleza y de la vida salvaje con un toque de color. En la sesión siguiente, Costa Rica compartió el proceso de Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) que se realizó antes de la restauración. Los procesos de CLPI permitieron que las comunidades de Chomes supieran cuáles eran los objetivos del proyecto principal y que pudieran tomar decisiones informadas durante cada paso del proceso. Los participantes debatieron sobre varios desafíos, aprendizajes y principios que conllevó la implementación completa del CLPI.



Participantes pintando el mural en lienzo.

Cuadro 3: Los procesos posteriores al Consentimiento Libre, Previo e Informado - Un estudio de caso de Chomes, Costa Rica

CCoopemolus-Chomes, R. L., en colaboración con CoopeSolidar, comenzó a organizar reuniones en las que explicó de forma simple y clara qué significaba este proceso con Women4Biodiversity y cuáles eran sus metas y objetivos principales. Luego del análisis legal, se organizó una reunión para comunicarles a las mujeres de Chomes la historia y la visión del CDB. Luego, se realizó una reunión para finalizar los planes de trabajo, los presupuestos y los cronogramas para las actividades del proyecto. Todas las decisiones se sometieron a votación y se obtuvo consenso utilizando paletas rojas, para indicar desacuerdo, y verdes, para indicar acuerdo.

El proceso brindó la siguiente información:

- cómo se tomarían las decisiones,
- cómo se manejarían los presupuestos,
- cómo se resolverían los conflictos,
- se crearía un grupo de mujeres que sería la conexión con CoopeSolidar R.L., también se mencionó que en casos que surjan oportunidades de viaje, se puede participar en varios foros y reuniones para presentar el trabajo realizado en Chomes.

Este proceso también asumió las siguientes responsabilidades:

- llegar a tiempo a las reuniones,
- informar cuando se está en desacuerdo,
- trabajar ardua y alegremente.

La última sesión del día involucró debatir las Herramientas de comunicación y los consejos con Sumina Subba, responsable de comunicaciones visuales de Women4Biodiversity, quien compartió algunas formas de crear documentación y materiales divulgativos durante cualquier actividad. El objetivo de esta sesión fue desarrollar las capacidades de los participantes para documentar su propio trabajo durante el proyecto utilizando herramientas audiovisuales y explorar la variedad de opciones disponibles para la documentación, en lugar de solo informar. Al final del día, se les pidió a los participantes que crearan videos cortos de los demás utilizando algunas de las herramientas y consejos que recibieron. Debían contestar la siguiente pregunta: ¿Qué quieren las mujeres respecto a la igualdad de género y a los derechos de las mujeres ahora que se ha adoptado el Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica?

DÍA 3: 17 DE MAYO

¡No todo es logística!

- Cronogramas y planes de trabajo
- Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje

El tercer día comenzó con un repaso rápido de todos los videos que los participantes grabaron el día anterior como parte de la sesión de comunicación.



Captura de pantalla del video

Vea el video en bit.ly/CNXVideos

Shruti presentó un breve cronograma de todo el proyecto que incluía varios cronogramas informativos y económicos. Luego, cada colaborador de las zonas de restauración compartió una actualización sobre cuáles son sus planes de trabajo y cómo los llevarán a cabo. El objetivo de esta sesión era informarles a los participantes los resultados posibles para que estuvieran preparados pero tuvieran flexibilidad ante posibles desafíos que podrían surgir como elecciones, cuarentenas causadas por pandemias, problemas relacionados al cambio climático, etc. A pesar de la complejidad de los paisajes de las zonas de prueba y la diversidad en el tipo de documentación que se realiza, el objetivo de estos planes de trabajo es funcionar como una herramienta guía para comprender el trabajo que han planeado ellos mismos basándose en sus objetivos iniciales. Todas las zonas de restauración compartieron con el resto del grupo una actualización rápida de los planes de trabajo que esperan haber realizado al final del proyecto.

Ashanapuri Hertz de SwedBio encabezó la siguiente sesión sobre Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL) en la que destacó las herramientas guía que ayudarían a monitorear el impacto del proyecto. También resaltó la importancia de desarrollar medidas basándose en el objetivo/enfoque principal que uno se propuso al inicio el proyecto. Compartió algunas metodologías que podrían utilizarse como herramientas para la reflexión y para evaluar si uno se está desviando del objetivo original del trabajo, por ejemplo, la teoría de cambio. Ashanapuri luego hizo hincapié en algunos indicadores cuantitativos y cualitativos importantes que podrían utilizarse como herramienta para evaluar y medir los cambios. Una de las formas de lograr esto es entendiendo los indicadores notables, como los cambios en la biodiversidad, el compromiso, la lucha y la presión política de parte de varias partes interesadas tanto locales como a nivel nacional, y los resultados obtenidos durante el proceso. También hizo que los participantes reflexionaran sobre los indicadores ocultos, como recibir una invitación para ser parte de los comités locales/regionales debido al trabajo que han realizado. Además, mencionó que a pesar de que estos son ejemplos de indicadores cualitativos positivos, también podría haber indicadores negativos que deben ser reconocidos y analizados para asegurarse de que sean abordados o reconocidos por las comunidades. Se pueden utilizar métodos simples de reflexión durante el proceso MEL, como el uso de notas adhesivas, preguntas guía y documentación de procesos. Al finalizar la sesión, Ashanapuri compartió un ejemplo de una herramienta visual para diseñar un plan de trabajo que podría ayudar a algunos de los participantes con su trabajo y actividades.



Una sesión sobre MEL con SwedBio



DÍA 4: 18 DE MAYO

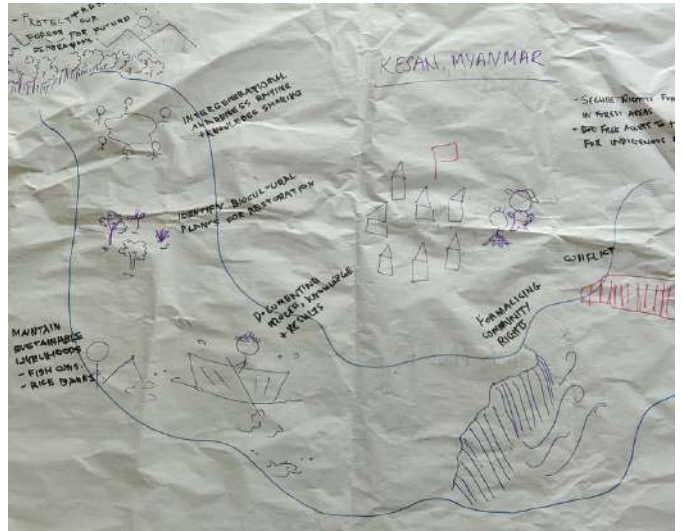
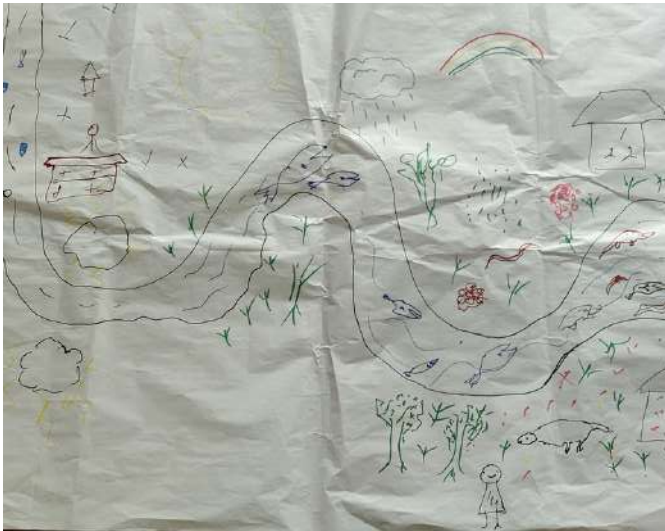
Visualización colectiva

- ◆ Documentación de procesos - Explorando “El río de la vida”
- ◆ Abordar indicadores y efectos - Marco de transformación alternativo
- ◆ El futuro y las estrategias para medidas futuras
- ◆ Día Internacional de la Diversidad Biológica Evento híbrido

El objetivo del último día del taller era resaltar la importancia de la documentación y las formas en las que los participantes pueden documentar todo el proceso. Para empezar, algunos participantes compartieron historias que ocurrieron dentro de sus comunidades e historias intergeneracionales. Estas historias son una manera de transmitir el conocimiento de forma oral de una generación a otra, y varias de ellas incluyen elementos de gobernanza, gestión y conservación. Las historias suelen estar conectadas con la cultura, el pasado y los sistemas de conocimiento que comunican la existencia de biodiversidad en la región. Shruti mencionó que contar historias podría ser una forma de documentación que las mujeres utilizaban para transmitir información de generación en generación y podría ser una herramienta importante de lucha. Las mujeres suelen ser las guardianas del conocimiento tradicional, y varias prácticas, como el uso medicinal de hierbas, se transmiten de madre a hija.

La primera sesión del día se relacionó con la sesión del día anterior sobre planes de trabajo y cronogramas. En esta actividad, llamada “El río de la vida”, se les pidió a los participantes que imaginaran todo su recorrido/proceso como si fuera un río y que basaran el paisaje y el contexto en cada zona de restauración. Podían agregar elementos en su río del camino de su vida, y el lugar en el que el río se junta con el océano representa el objetivo/enfoque principal de su proyecto. Valeria de CAUCE mencionó que ella agregó mosquitos que representan los desafíos del proceso de restauración de humedales, que espera que puedan superarse como con un repelente de mosquitos y que puedan continuar su camino para fortalecer el trabajo que están realizando las mujeres de Cuidadores. Rose de Camerún comenzó su camino en una pequeña sección del río donde están abordando el impacto que tuvo el cambio climático, especialmente en su sustento, en la deforestación y en la privatización de terrenos para construir hoteles. Sin embargo, Rose añade peces, árboles y nubes al final de su camino, que indican que el objetivo de este proyecto de restauración es recuperar la biodiversidad y mejorar la garantía de subsistencia del pueblo de Londji.

En Myanmar, Sunita y Casper contaron que ellos agregaron una presa que representa los desafíos del conflicto en curso, la violencia y el impacto del cambio climático que podría afectar la corriente del río. Sin embargo, elaboraron varias estrategias, como la identificación de plantas bioculturales para la restauración, sistemas para documentar el conocimiento y procesos para fortalecer la autodeterminación que ayudarán a negociar los derechos de las mujeres en la región y brindarán acceso libre y respeto al conocimiento indígena.



Diagramas de Río de Vida en el sentido de las agujas del reloj desde arriba a la izquierda: REFACOF (Camerún), KESAN (Myanmar), CAUCE (Argentina), CoopeSolidar / Chomes (Costa Rica)



Diagrama Río de la Vida: PACEP (Kenia)

Luego se compartió con los participantes un archivo de documentación de proceso, cuyo objetivo es documentar el proceso de restauración utilizando la narración y la construcción de relato. Hubo varias preguntas en cada etapa y Shruti alentó a todos los colaboradores de las zonas de restauración a que contribuyeran con el proceso y añadieran más conocimiento para la documentación de su propio proceso.

La segunda sesión fue un ejercicio de autorreflexión en el que se les presentaron cinco elementos a los participantes: Social, Cultural, Económico, Ecológico y Político. Shruti les pidió a los participantes que pusieran notas adhesivas donde ellos creen que su trabajo tiene mayor relevancia y aborda algunos de los elementos. El impacto puede ser interseccional y se alentó a los participantes a que reflejaran sobre los elementos con los que no planeaban trabajar o que no han podido abordar debido a diferentes desafíos. Luego de un intercambio inicial con varios participantes, Shruti presentó el Marco de transformación alternativa, una herramienta de autoevaluación creada con procesos de consulta con varias partes interesadas a través del Vikalp Sangam (Confluencias alternativas) que reunió a las personas para profundizar sobre las alternativas para lograr la democracia ecológica radical.

Los participantes opinaron que El río de la vida y el Marco de transformación alternativa son herramientas importantes que deben llevarse a las comunidades, ya que son herramientas muy visuales y pueden utilizarse con facilidad. El marco también puede servir como herramienta guía para identificar algunos indicadores de los procesos de monitoreo y evaluación de la iniciativa de restauración.

En la última sesión sobre El futuro y el desarrollo de estrategias para el futuro, los participantes compartieron algunas recomendaciones para continuar el trabajo colectivo realizado a través del taller:

- desarrollar una estrategia de comunicación colectiva que se complementaría con las opiniones de las personas en las zonas de restauración y ampliar la documentación que se realiza en las iniciativas de restauración;
- continuar los intercambios interculturales entre las zonas de restauración utilizando Elist y grupos de WhatsApp;
- fortalecer la lucha nacional y regional evaluando las EPANDB y abogar con puntos focales nacionales y locales, incluso explorando oportunidades de recaudación de fondos para el desarrollo de capacidades y apoyando los procesos de restauración;
- desarrollar capacidades promoviendo la inscripción a programas de capacitación organizados por el CDB Caucus de Mujeres, que harían que los miembros se familiaricen con los procesos del CDB;
- poseer planes de trabajo actualizados e informes regulares de la situación de las iniciativas de restauración según los cronogramas compartidos y revisados.



Women4Biodiversity también organizó un evento híbrido en el que los colaboradores de las zonas de prueba fueron panelistas como parte del Día Internacional de la Diversidad Biológica. Se llamó “Del acuerdo a la acción: Caminos a seguir para la igualdad de género y los derechos de las mujeres en la reconstrucción de la biodiversidad”. Asistieron en persona varias organizaciones de sociedad civil que trabajan en la gobernanza de la biodiversidad en Tailandia y Asia Pacífico. Luego del evento, hubo una cena de despedida.



Acto híbrido por el Día Internacional de la Diversidad Biológica



DÍA 5: 19 DE MAYO

Experiencia de inmersión: Viaje a Huay E-Khang, Tailandia del Norte

En colaboración con IMPECT, Women4Biodiversity organizó una visita de campo a la aldea de Huay E-Khang, una aldea del pueblo Karen en Tailandia del Norte. Esta visita se organizó para que los participantes y la comunidad se conocieran, intercambiaran y compartieran experiencias y estrategias para entender el proceso de conservación y restauración y que lo conectaran con las iniciativas de sustento que emprendió la comunidad Karen.

La reunión fue liderada por Noraeri, la jefa del pueblo; Thewa, exmiembro del gobierno local de Tambon; y Phi, una representante de la juventud, quienes brindaron un breve resumen de la historia de la aldea. La aldea tiene alrededor de 350 años y la comunidad Karen, especialmente las mujeres, sigue varias prácticas que conectan su cultura y su sistema de creencias con la biodiversidad que la rodea y que también funcionan como formas de transmitir el conocimiento de una generación a otra. Se compartió con los participantes parte de la documentación de estos conocimientos y sistemas de creencias, y puede hallarse aquí. Los participantes también compartieron un resumen del trabajo que están realizando en sus respectivos países con las comunidades.



Algunas fotografías de la visita sobre el terreno



Se compartió con el grupo un mapa del territorio que se guarda en la oficina. El gobierno nacional ha declarado algunas partes de sus bosques como bosques protegidos e incluye parte de los terrenos de agricultura itinerante. El mapa delimita todo su territorio en varios segmentos: los bosques comunitarios los bosques de conservación, las áreas de agricultura itinerante, los bosques sagrados, los asentamientos, etc. El proceso de desarrollo de este SIG fue participativo y consultativo, y se utiliza como una herramienta de negociación con el gobierno local. Aunque el gobierno nacional no ha reconocido el mapa, los gobiernos locales estuvieron dispuestos a oír sus afirmaciones sobre el territorio y han estado trabajando juntos para una gestión forestal compartida.



Participantes caminando por el bosque comunitario

Los participantes fueron agasajados con deliciosa comida local que preparó la comunidad y tiñeron telas con colorantes naturales que extrajeron del bosque, como corteza de mango, cúrcuma, etc. Luego, el grupo realizó una pequeña excursión por el bosque y compartieron conocimientos sobre plantas indígenas que utilizan como alimento y medicina. Rosa de Kenia pudo identificar algunas de esas plantas que las mujeres de Kamatira Forest en Kenia también utilizan como medicina.

De acuerdo con líderes del pueblo Karen, los tres años de COVID demostraron su capacidad de mantener su estilo de vida a través de la biodiversidad y que pueden transmitir su propio conocimiento indígena y su cultura a las nuevas generaciones. En la actualidad, hay menos gente joven que trabaja fuera de la aldea; en cambio, vuelven a sus hogares y obtienen ingresos de productos de valor agregado de la aldea como café, artesanías, miel, etc.

Los participantes pudieron entender y encontrar similitudes entre algunas de las prácticas de la comunidad Karen y su propio trabajo con la comunidad, incluso en los procesos de mapeo. Las iniciativas de valor agregado también inspiraron a muchos a integrar a sus procesos factores de sustento para el futuro.



Foto de grupo frente al bosque comunitario



IMPACTO GENERAL Y RESULTADOS

Este taller de capacitación técnica se concibió para que las zonas de restauración pudieran compartir y desarrollar capacidades para sus iniciativas de restauración. Algunos de los resultados previstos fueron los siguientes:

- entrenar varios aspectos de la documentación y el monitoreo de sus iniciativas de restauración,
- crear más espacios que fomenten el aprendizaje intercultural y el intercambio libre entre las zonas de restauración,
- crear y fortalecer la concientización de los objetivos principales del proyecto general,
- compartir estrategias colectivas para la lucha a nivel local, regional y global profundizando el entendimiento de los procesos del CDB y aprender varias estrategias de participación de los demás,
- crear concientización sobre la historia de los procesos del CDB, como las EPANDB, el Plan de Acción sobre el Género y el Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica que se adoptó recientemente, compartir metodologías para continuar con los procesos de autorreflexión y fortalecer sus iniciativas.



Foto de equipo el último día del taller

ANEXO

Lista de participantes

| Nombre | Organización | País | Dirección de correo electrónico |
|---------------------------|-----------------------|------------|---------------------------------------|
| Priscah Chebet | PACEP | Kenya | chebetliman@gmail.com |
| Rosa Chemkoyo | PACEP | Kenya | rosakorinyang@gmail.com |
| Valeria Enderle | CAUCE | Argentina | enderlevaleria@gmail.com |
| Rose Masso | REFACOF | Cameroon | rosymass1@yahoo.fr |
| Ashanapuri Hertz | SWEDBIO | Sweden | ashanapuri.hertz@su.se |
| Casper Palmano | KESAN | Myanmar | casper.palmano@gmail.com |
| Sunita Kwangta | KESAN | Myanmar | mook53549@gmail.com |
| Nayeli Buzano | CoopeMoluscos Chomes | Costa Rica | nayelibuzano@gmail.com |
| Aracelly Jimenez | CoopeMoluscos Chomes | Costa Rica | coopemoluscoschomes@gmail.com |
| Ravadee Prasertcharoensuk | SDF | Thailand | ravadee.prasertcharoensuk@gmail.com |
| Kasinee Kwancharoen | SDF | Thailand | kasineek@gmail.com |
| Jitrana Kenkanna | GYBN Thailand | Thailand | jitrana.ken@gmail.com |
| Kittikun Saksung | GYBN Thailand | Thailand | kittikun.saksung@gmail.com |
| Kanlaya Saengyarun | IMPECT | Thailand | kanlaya.impect@gmail.com |
| Mali Jator | IMPECT | Thailand | mali.impect@gmail.com |
| Tanya Promburom | Chiang Mai University | Thailand | tanya.cmu2010@gmail.com |
| Tibayrenc François | | Thailand | tibayrenc86@yahoo.fr |
| Seila Rodriguez | | Thailand | seilayrg@gmail.com |
| Mrinalini Rai | Women4Biodiversity | Thailand | mrinalini.raii@women4biodiversity.org |
| Sumina Subba | Women4Biodiversity | Nepal | sumina.subba@women4biodiversity.org |
| Shruti Ajit | Women4Biodiversity | India | shruti.ajit@women4biodiversity.org |



www.women4biodiversity.org



Women4Biodiversity



@Women4Biodiv



@women4biodiversity



@women4biodiv



women4biodiversity



Subscribe to
our newsletter